



Kontakt

www.corneliadeeg.de

mail@corneliadeeg.de

040/63 69 37 65 oder 0172/593 01 16

Schillerstraße 32, 21465 Reinbek

Persönliches

1974 geboren in Hamburg

Autorin des Buches „Fair Streiten Lernen“ (2001)

Verheiratet, Mutter von zwei Kindern

Berufsausbildung

1996 – 2000 Studium: Psychologie und Journalistik in Hamburg, Schwerpunkt: Arbeits- und Organisationspsychologie/Pädagogische Psychologie; Abschluss: **Diplom-Psychologin**

1993 – 1996 Ausbildung zur Verlagskauffrau bei Gruner + Jahr AG & Co

Berufserfahrung

Seit 2004 Selbständiger Coach, Trainerin und Beraterin

2005 - 2012 Leiterin Personalentwicklung, Otto GmbH & Co KG

Führungsverantwortung für 16 Mitarbeiter (Elternzeit 2008 - 2012)

Schwerpunktthemen: Neukonzeption der Weiterbildungsprogramme für Mitarbeiter und Führungskräfte; Coaching und Beratung für das Top Management; Change Management; Moderationen; Implementierung eines konzernweiten Coaching-Pools

2005 Leiterin Aus- und Weiterbildung, Otto GmbH & Co KG

Führungsverantwortung für 12 Mitarbeiter

Schwerpunktthemen: Weiterbildungsprogramme für Mitarbeiter und Führungskräfte; Neukonzeption und Leitung des Programms für qualifizierte Nachwuchskräfte; Ausbildungsleitung; Change Management; Moderationen

2003 – 2005 Leiterin AusbildungsCenter, Otto GmbH & Co KG

Führungsverantwortung für 7 Mitarbeiter

Schwerpunktthemen:

Auswahl, Ausbildung und Vermittlung von knapp 300 Auszubildenden in 14 verschiedenen Berufsbildern; Vorsitz im Schulbeirat der Handelsschule H9; Gremienarbeit an der Wirtschaftsakademie Hamburg

2001 – 2003 Referentin Personalentwicklung, Otto Versand GmbH & Co KG

Schwerpunktthemen:

Leitung von Seminaren, v.a. in den Bereichen Kommunikation, Selbstmanagement und Methoden; Leitung des Integrationsprogramms für neue Mitarbeiter; Moderationen



Zusatzqualifikationen

- Ausbildung zum **Coach** (2006/07)
- Zusatzausbildung im Bereich Coaching (2011)
- Ausbildung zur **Change Management Beraterin** (2003/04)
- Kontinuierliche **Supervision** (fortlaufend seit 2001)
- Train-the-Trainer-Ausbildungen (fortlaufend seit 2000):
 - Moderation, Präsentation
 - Kommunikation, Gesprächsführung
 - Selbstmanagement
- Supervision bei Friedemann Schulz v. Thun (1999-2000)

Arbeitsschwerpunkte

- Moderation von Teamentwicklungen, Führungsfeedbacks, Strategie-Workshops
- Change Management Begleitung
- Coaching
- Kollegiale Beratung, Supervision
- Leitung von Seminaren, Schwerpunkte: Führung, Change Management, Kommunikation, Kreativität

Persönliche Stärken

- Ausgeprägte Dienstleistungsorientierung
- Ausgeprägte Kontakt- und Kommunikationsfähigkeit
- Anschlussfähigkeit für verschiedene Zielgruppen
- Begeisterungsfähigkeit und Humor
- Zielorientierung und Umsetzungsstärke

Branchenerfahrung

- Versandhandel (z.B. Otto GmbH & Co KG, Konzernfirmen)
- Neue Medien
- Versicherungswesen
- Logistik (z.B. Hermes)
- Verlagswesen (z.B. Axel Springer, Gruner + Jahr)
- Anwaltskanzleien
- Non-Profit-Bereich (z.B. Elbe Werkstätten, Ärzte)

Meine Philosophie als Beraterin

- Der Kunde ist König!
- Methodenkompetenz UND Praxisnähe!
- Lösungsorientierung vor Problemorientierung!
- Ziele setzen und erreichen - Nachhaltigkeit sichern!
- Meine Konzepte entstehen im Dialog und sind individuell!